

【当法人の算定している処遇改善加算】

- 福祉・介護職員処遇改善加算Ⅲ
- 福祉・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
- 福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算

【当法人の職場環境要件の取組み】

● 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・ 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ・ 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
- ・ 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

● 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
- ・ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・ 有給休暇が取得しやすい環境の整備

● 腰痛を含む心身の健康管理

- ・ 事故、トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備やりがい
- ・ 働きがいの醸成・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉
- ・ 介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善